

**การประเมินความเสี่ยงในประเด็นที่เกี่ยวข้อง
องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลว**

หัวข้อ/ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับค	
		ไม่มี	ต่ำมาก
การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558	1. การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อใช้ดุลยพินิจให้ความเห็นชอบเพื่อพิจารณาอนุมัติ อนุญาตไม่เป็นมาตรฐานเดียวกัน	ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับสินบนในการกระบวนงานอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีกิจการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทาง	
	2. การเรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อผลประโยชน์แห่งความรวดเร็วในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต	ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับสินบนในการกระบวนงานอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีกิจการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.2558	
	3. การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อดำเนินการอนุมัติ อนุญาต แม่เอกสาร หรือหลักฐาน หรือเงื่อนไขที่กำหนดไม่ครบถ้วน	ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับสินบนในการกระบวนงานอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีกิจการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทาง	
	4. รับสินบนจากผู้ขออนุญาตก่อสร้างอาคาร รั้ว ถอน ดัดแปลง เพื่อให้ตรวจผ่านมาตรฐาน	ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับสินบนในการกระบวนงานอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีกิจการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทาง	

<p>การใช้อำนาจตามกฎหมาย</p>	<p>การนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวหรือเพื่อประโยชน์แก่บุคคลภายนอก เช่น การนำรถยนต์ส่วนบุคคลไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว หรือทรัพย์สินอื่นๆ</p>	<p>ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นในการกระบวนงานอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีกิจการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ</p>	
	<p>การรับสินบนเพื่อการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์แก่บุคคลภายนอก เช่น การนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ส่วนตัว รับทรัพย์สินเพื่อนำรถของทางราชการไปรับส่งบุคคลภายนอก</p>	<p>ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นในการกระบวนงานอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีกิจการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.2558</p>	
<p>การจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อจำกัดคุณสมบัติของผู้เข้าประมูลโครงการของรัฐ (ล็อกสเปก)</p>	<p>ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับสินบนในการกระบวนงานอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีกิจการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.2558</p>	

		<p>ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตใน ประเด็นการรับสินบนในการกระ บวณงานอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีกิจการ อนุมัติ อนุญาต ตามพระราช บัญญัติการอำนวยความสะดวก ในการพิจารณาอนุญาตของทาง</p>	
<p>การบริหารงานบุคคล</p>	<p>การเรียกเก็บเงิน ผลประโยชน์ เพื่อรับพนักงานจำ</p>	<p>ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตใน ประเด็นการรับสินบนในการกระ บวณงานอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีกิจการ อนุมัติ อนุญาต ตามพระราช บัญญัติการอำนวยความสะดวก ในการพิจารณาอนุญาตของทาง</p>	
		<p>ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตใน ประเด็นการรับสินบนในการกระ บวณงานอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีกิจการ อนุมัติ อนุญาต ตามพระราช บัญญัติการอำนวยความสะดวก ในการพิจารณาอนุญาตของทาง</p>	
		<p>ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตใน ประเด็นการรับสินบนในการกระ บวณงานอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีกิจการ อนุมัติ อนุญาต ตามพระราช บัญญัติการอำนวยความสะดวก ในการพิจารณาอนุญาตของทาง</p>	
		<p>ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตใน ประเด็นการรับสินบนในการกระ บวณงานอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีกิจการ อนุมัติ อนุญาต ตามพระราช บัญญัติการอำนวยความสะดวก</p>	

		ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตใน ประเด็นการรับสินบนในการกระ บวงานอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากหน่วยงานไม่มีกิจการ อนุมัติ อนุญาต ตามพระราช บัญญัติการอำนวยความสะดวก ในการพิจารณาอนุญาตของทาง
--	--	---

นิยาม : ระดับความเสี่ยง (พิจารณาจากจำนวนเรื่องร้องเรียนในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ.2560 - ปัจจุบัน)

ไม่มี หมายถึง หน่วยงานไม่เคยมีเรื่องร้องเรียนการทุจริตในประเด็นที่กำหนด

ต่ำมาก หมายถึง หน่วยงานมีเรื่องร้องเรียนการทุจริตในประเด็นที่กำหนด จำนวน 1-2 ครั้ง

ต่ำ หมายถึง หน่วยงานมีเรื่องร้องเรียนการทุจริตในประเด็นที่กำหนด จำนวน 3-4 ครั้ง

ต่ำ หมายถึง หน่วยงานมีเรื่องร้องเรียนการทุจริตในประเด็นที่กำหนด จำนวน 5-6 ครั้ง

กลาง หมายถึง หน่วยงานมีเรื่องร้องเรียนการทุจริตในประเด็นที่กำหนด จำนวน 7-8 ครั้ง

สูง หมายถึง หน่วยงานมีเรื่องร้องเรียนการทุจริตในประเด็นที่กำหนด จำนวน 9-10 ครั้ง

สูงมาก หมายถึง หน่วยงานมีเรื่องร้องเรียนการทุจริตในประเด็นที่กำหนด มากกว่า 10 ครั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบล ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ง อําเภอบ้านสร้าง จังหวัดปราจีนบุรี

ความเสี่ยง				มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก	
				1. ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานแสดงเจตนาารมณไม่รับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
				2. หน่วยงานมีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการจัดเก็บค่าธรรมเนียมโดยเฉพ
				3. เจ้าหน้าที่มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน และแสดงแผนผังการปฏิบัติงาน (Work flow) โดยมีขั้นตอนการปฏิบัติงาน และกรอบระยะเวลาชัดเจน
				4. หน่วยงานมีการจัดประชุมทบทวนความเข้าใจในการปฏิบัติงาน และมีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรม ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าส่วนตน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอยู่เสมอ

			<p>1. มีทะเบียนคุมการใช้ยานพาหนะของทางราชการอย่างชัดเจน</p>
			<p>2. หน่วยงานมีการจัดประชุมทบทวนความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ใช้อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย และมีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรม ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าส่วนตน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอยู่เสมอ</p>
			<p>1. มีทะเบียนคุมการใช้ยานพาหนะของทางราชการอย่างชัดเจน</p>
			<p>2. หน่วยงานมีการจัดประชุมทบทวนความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ใช้อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย และมีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรม ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าส่วนตน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอยู่เสมอ</p>
			<p>1. หน่วยงานประชาสัมพันธ์แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างของห</p>

			<p>2. มีขั้นตอนกระบวนการในการแต่งตั้งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องในการพิจารณา รับบุคคลเข้าปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส เป็นธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน</p>
			<p>3. หน่วยงานมีการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุ พ.ศ. 2560 อย่าง สม่าเสมอ</p>
			<p>1. จัดให้มีการประชาสัมพันธ์การรับสมัครพนักงานหรือลูกจ้างผ่านสื่อ ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่าง ๆ</p>
			<p>2. วางมาตรการห้ามเจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่ในการรับสมัครพนักงานเรียกรับผลประโยชน์ในการรับพนักงานจ้าง หรือลูกจ้างเข้าทำงาน</p>
			<p>3. หากมีการฝ่าฝืนหรือกระทำผิดตามแนวทางปฏิบัติดังกล่าวข้างต้น จะต้องได้ รับการพิจารณาทางวินัยตามระเบียบข้อบังคับ</p>

				4. มีขั้นตอนกระบวนการในการแต่งตั้งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องในการพิจารณา รับบุคคลเข้าปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส เป็นธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
--	--	--	--	---

**ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือ
การดำเนินการเพื่อบริหารจัดการ**

1. ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานแสดง
เจตนาไม่รับทรัพย์สิน หรือประโยชน์
อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift
Policy) เมื่อวันที่ 2 มกราคม 2567

2. ในการประชุมคณะผู้บริหารและ
ข้าราชการพนักงานจ้าง โดยเน้นย้ำให้
ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทบทวนความ
เข้าใจในการปฏิบัติงาน และมีการอบรม
เสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรม ให้
ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เห็นแก่ประโยชน์
ส่วนรวม มากกว่าส่วนตน ปฏิบัติหน้าที่

3. หน่วยงานจัดทำแผนผังการปฏิบัติงาน
(Work flow) โดยมีขั้นตอนการปฏิบัติ
งาน และกรอบระยะเวลาชัดเจน และนำ
ไปประชาสัมพันธ์ ณ จุดต่างๆ ของ
สำนักงาน

4. หน่วยงานมีเรื่องร้องเรียนในประเด็น
การรับสินบนเกี่ยวกับการอนุมัติ อนุญาต
ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวก
ในการพิจารณาอนุญาตของทาง
ราชการ พ.ศ. 2558 **ลดลง**

<p>1. ในการประชุมประจำเดือนของข้าราชการและพนักงานจ้าง ทบทวนความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ใช้อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย โดยเป็นวาระการประชุมของการประชุมอบต.บางพลวง</p>
<p>2. หน่วยงานมีเรื่องร้องเรียนในประเด็นการรับสินบนเกี่ยวกับการใช้อำนาจตามกฎหมายลดลง</p>
<p>1. หน่วยงานจัดประชุมทบทวนความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ใช้อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย โดยเป็นวาระการประชุมของการประชุมเทศบาลตำบล้านสร้างครั้งที่ 3/2567 เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2566</p>
<p>2. หน่วยงานมีเรื่องร้องเรียนในประเด็นการรับสินบนเกี่ยวกับการใช้อำนาจตามกฎหมายลดลง</p>
<p>1. หน่วยงานมีการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุ พ.ศ. 2560 เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2566</p>

**2. หน่วยงานมีเรื่องร้องเรียนในประเด็น
การรับสินบนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างลด
ลง**

**1. หน่วยงานมีการเปิดเผย ประชาสัมพันธ์
การรับสมัครพนักงานหรือลูกจ้าง ผ่าน
ช่องทางเว็บไซต์ของสำนักงาน และการ
ปิดป้ายประชาสัมพันธ์**

**2. ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานแสดง
เจตนาไม่รับทรัพย์สิน หรือประโยชน์
อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift
Policy) เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2566**

**3. หน่วยงานมีเรื่องร้องเรียนในประเด็น
การรับสินบนเกี่ยวกับการบริหารงาน
บุคคลลดลง**

